

Кодекс поведения третьих лиц

Компания Sylvamo придерживается добросовестного ведения бизнеса, относится ко всем людям с достоинством и уважением и соблюдает законы, регулирующие нашу деятельность. Мы ожидаем, что третьи лица, работающие с нами, будут поступать так же, и в качестве условия ведения бизнеса будут соблюдать настоящий Кодекс поведения третьих лиц («Кодекс») или аналогичные стандарты.

Безопасность труда и охрана здоровья

Третьи лица должны обеспечивать безопасную и здоровую рабочую среду и предпринимать необходимые меры для снижения рисков несчастных случаев, травм и иного негативного воздействия. У них должны быть правила безопасности, профилактическое техобслуживание и средства индивидуальной защиты, соответствующие законодательству.

Ответственность перед планетой. Третьи лица должны соблюдать законодательство об охране окружающей среды. Мы призываем третьи лица снижать негативное воздействие на окружающую среду и сохранять природные ресурсы.

Уважение и достоинство. Третьи лица не должны допускать притеснений, жестокого обращения, запугивания, насилия, телесных наказаний, психического или физического принуждения, словесных оскорблений и дискриминации на рабочих местах.

Заработная плата и льготы. Третьи лица должны соблюдать законы о компенсациях, рабочем времени и льготах.

Свобода участия в объединениях Третьи лица должны уважать права своих работников вступать или не вступать в любые законные объединения, не опасаясь преследований.

Добровольный труд и право на трудоустройство. Мы не допускаем применения запрещенного детского труда, рабского труда или любой другой формы принуждения, физических наказаний или противоправных действий в отношении работников. Мы ожидаем того же от третьих лиц. Третьи лица должны нанимать только тех работников, которые вправе работать на законных основаниях, также они несут ответственность за подтверждение легитимности их трудоустройства и соответствующее документальное оформление этого. Ни они, ни их подрядчики не должны использовать вводящие в заблуждение методы найма, забирать документы, удостоверяющие личность работников, отказывать им в доступе к таким документам, требовать плату за работу или предоставлять условия проживания, которые ниже локальных стандартов жилищных условий и норм безопасности.

Права человека. Третьи лица должны соблюдать законодательство о защите прав человека, борьбе с торговлей людьми и рабовладением. Там, где это применимо, они также должны соблюдать стандарты по получению определенных полезных ископаемых из районов, где проходят вооруженные конфликты, распространено насилие или присутствуют другие обстоятельства, связанные с нарушением прав человека.

Этические стандарты. Третьи лица должны воздерживаться от любого вида коррупции, включая растрату, мошенничество, вымогательство, взяточничество или «откаты», а также должны избегать договоренностей или действий, которые противоречат законодательству о защите конкуренции. В допустимых случаях третьи лица должны сообщать в компанию Sylvamo о любом

известном конфликте интересов. Третьи лица не имеют права без разрешения разглашать или использовать интеллектуальную собственность, коммерческую тайну или конфиденциальную информацию, принадлежащие на любом праве компании Sylvamo. Они должны соблюдать законы об интеллектуальной собственности и защите информации и принимать все разумные меры предосторожности для защиты персональных данных, полученных во время ведения бизнеса с нами, например, от несанкционированного доступа, уничтожения, изменения, неправомерного использования и раскрытия.

Соблюдение договора и финансовая прозрачность. Предоставляя товары и услуги, третьи лица должны соблюдать договорные обязательства. Заверения должны быть точными и правдивыми. Они не должны использовать название или логотип компании Sylvamo в любых сообщениях в средствах массовой информации или в рекламных целях без нашего предварительного разрешения. Они должны вести точный учет и осуществлять надлежащий бизнес-контроль.

Порядок подачи и рассмотрения жалоб.

Третьи лица должны иметь процесс, позволяющий их работникам выражать обоснованные беспокойства, вызванные несоблюдением данного Кодекса или их внутреннего кодекса, если применимо, и законодательства без страха дальнейших негативных последствий.

Ответственность и комплаенс. Компания Sylvamo возлагает на третьих лиц, которые с ней взаимодействуют, ответственность за соблюдение настоящего Кодекса или аналогичных стандартов. Они не должны совершать никаких противоправных действий на объектах, принадлежащих на любом праве компании Sylvamo. Мы оставляем за собой право расследовать любые случаи несоблюдения третьими лицами настоящего Кодекса, их собственного кодекса или законодательства. Несоблюдение может стать основанием для аннулирования или прекращения наших договорных обязательств.

Информирование. Чтобы сообщить о несоблюдении настоящего Кодекса, политик или законодательства, отправьте электронное сообщение в международный отдел по вопросам этики и комплаенса компании Sylvamo по адресу compliance@sylvamo.com, либо отправьте сообщение на [HelpLine.Sylvamo.com](https://www.sylvamo.com/HelpLine).



Sylvamo